附表2

住院医师规范化培训师资质量评价表

(基地评价)

指导医师： 所在科室： 考核年度： 年 月至 年 月

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 考评标准 | 考核项目 | 考核标准 | 信息来源 | 得分 |
| 德 | 1.救死扶伤，全心全意为病人服务(2分)；  2.尊重病人的人格和权利，为病人保守医疗秘密(2分)；  3.遵纪守法，廉洁行医(2分)；  4.严谨求实，努力提高专业技术水平(2分)；  5.文明礼貌，优质服务，构建和谐医患关系(2分) | 查相关投诉记录以及劳动纪律检查情况；  对待患者不分民族、性别、职业、地位、贫富，都一视同仁，查相关投诉记录；  维护患者的合法权益，尊重患者知情权、选择权和隐私权，为患者保守医疗秘密，查相关投诉记录；  关心、体贴患者，做到热心、耐心、爱心、细心，查相关投诉记录；  着装整齐，举止端庄，服务用语文明规范，服务态度好，无“生、冷、硬、顶、推、拖”现象，相关投诉记录；  积极参加在职培训，刻苦钻研业务技术，努力学习新知识、新技术，提高专业技术水平，查相关继续教育、科研、新技术开展情况与相关记录；  增强责任意识，防范医疗差错、医疗事故的发生，查相关投诉记录；  正确处理同行、同事间的关系，互相尊重，互相配合，取长补短，共同进取，查院部相关投诉记录； | 人事科医务科 |  |
| 能 | 1.病案质量(10分) | 及时检查、修改和评定学员病历，查病历(包括学员所写)，每出现1份乙级病历扣5分。出现2份乙级病历一票否决。 | 医务科 |  |
| 2.差错缺陷(10分) | 指导老师每发生l起技术性差错(包括学员发生)扣10分，一票否决。 | 医务科 |  |
| 3.医疗制度(10分) | 指导老师每发生违反制度(包括学员发生) 1起扣5分。 | 医务科 |  |
| 4.教学查房(10分) | 重视基本理论、基础知识、基本技能培养，对教学内容的掌握、熟悉、了解三级要求层次分明；对教学内容掌握不全扣5分。 | 住培办 |  |
| 5.教学授课与临床示教(10分) | 充分应用直观、电教手段，示范熟练、正确；教学形式方法符合内容要求、学科特点；未按上述要求扣5分。 | 住培办 |  |
| 勤 | 带教质量(10分) | 未制订带教计划，每起扣5分；带教计划未具体落实，每起扣5分。 | 住培办 |  |
| 绩 | 1.学员成绩(10分) | 每次学员出科考试未及格，扣5分。 | 住培办 |  |
| 2.学员反馈(10分) | 根据学员考评表，每次小于90分扣5分。 | 住培办 |  |
| 廉 | 医德行风投诉(10分) | 不利用工作之便谋取私利，不收受药品、医用设备、医用耗材等生产、经营或经销人员给予的财物、回扣以及其他不正当利益，不以介绍患者到其他单位检查、治疗和购买药品、医疗器械等为由，从中谋取不正当利益；不开具虚假医学证明，不参与虚假医疗广告宣传和药品医疗器械促销，隐匿、仿造或违反规定涂改、销毁医学文书及有关资料；不违反规定私自外出行医；指导老师每发生1起(包括学员发生)扣5分。 | 医务科 |  |
|  | 总 分(100分) |  |  |  |

注：各培训基地可根据医院具体设置情况更改“信息来源”的主管部门。